

Politique de confidentialité quant à la main-d'oeuvre

Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité des informations que nous recueillons et à être transparents quant aux fins pour lesquelles nous utilisons ou traitons vos informations. La présente déclaration définit nos politiques et pratiques quant à la collecte, la protection, la divulgation et l'utilisation des renseignements recueillis dans le cadre d'un ou de plusieurs processus liés à la main-d'oeuvre.

Portée

La présente Politique de confidentialité portant sur la main-d'oeuvre est fournie par Tailored Brands Inc., la société mère de marques de vêtements populaires telles que The Men's Wearhouse, Jos. A. Bank, K & G Fashion Superstore et Moores. À des fins liées à l'emploi, tous les postulants, employés et sous-traitants pertinents de ces marques et autres filiales de Tailored Brands Inc. (la « Société ») sont touchés par la présente Politique de confidentialité portant sur la main-d'oeuvre.

Plus précisément, les renseignements fournis ici s'appliquent aux personnes qui participent à des activités de recrutement, postulent un emploi, ont été embauchées ou ont déjà fait partie du personnel de la Société, y compris les conjoints/partenaires domestiques et les personnes à charge des membres actuels ou anciens du personnel, lorsque des renseignements sur les conjoints/partenaires domestiques et les personnes à charge sont nécessaires pour mener à bien un processus lié à l'emploi. Aux seules fins de la présente Politique, les termes « main-d'oeuvre » et « effectif » désignent les personnes et groupes susmentionnés, les personnes siégeant au Conseil d'Administration de Tailored Brands Inc. et les personnes fournissant des services pour la Société dans un rôle de contractants.

Pour les consommateurs, la collecte, la protection, la divulgation et l'utilisation de vos informations personnelles sont décrites dans notre [Politique de confidentialité](#) pour les clients.

Informations personnelles

La Société peut collecter des informations personnelles (informations qui peuvent, ou sont utilisées pour, vous identifier en tant que personne), y compris des informations personnelles sensibles, telles que décrites de manière plus détaillée dans la présente Politique. Nous recueillons, utilisons et traitons ces renseignements que dans la mesure permise ou exigée par la loi et conformément à celle-ci.

Méthodes de collecte

La plupart des renseignements personnels sont recueillis directement auprès de vous, y compris l'appareil que vous utilisez pour accéder à notre site Web, ou auprès d'autres personnes que vous avez autorisées à

nous fournir des renseignements en votre nom (ex., sociétés de vérification des antécédents, références professionnelles, etc.). Cependant, lors d'activités de recrutement régulières, nous pouvons utiliser des sources tierces, notamment des plateformes de médias sociaux (telles que LinkedIn) et des sites Web (tels que des sites d'emploi), pour recueillir des informations personnelles accessibles au public sur les candidats potentiels et actuels. La disponibilité publique et l'utilisation de vos renseignements personnels par ces médias sociaux et sites Web tiers sont discutées dans leurs politiques de confidentialité respectives.

Divulgence et partage de renseignements personnels

Il est possible que nous partagions, au besoin, vos informations personnelles avec des tierces parties aux fins pour lesquelles ces informations ont été recueillies. Dans toutes les catégories d'informations indiquées ci-dessous, des informations peuvent être partagées :

- Avec nos fournisseurs de services : la Société peut partager des informations personnelles avec des fournisseurs de services afin de répondre à votre demande ou accomplir une fonction opérationnelle pour la Société, telle que la gestion des avantages sociaux, le recrutement et l'évaluation des qualifications pour un poste, la communication avec des postulants et l'hébergement ou l'exploitation du site de carrières. Nos fournisseurs de service ne reçoivent que les informations dont ils ont besoin pour exercer leurs fonctions désignées et ne sont pas autorisés à utiliser ou à dévoiler des informations personnelles au profit de leur propre marketing ou à d'autres fins.

Avec les organismes gouvernementaux et bureaux de réglementation : La Société et ses fournisseurs de services aux États-Unis et à l'étranger peuvent divulguer vos renseignements personnels en réponse à un mandat de perquisition ou à toute autre demande ou ordonnance légalement valide, ou à une autre organisation dans le but d'enquêter sur une violation d'un accord ou une infraction à la loi, ou de détecter, réprimer ou prévenir une fraude, ou comme cela peut être autrement requis ou autorisé par les lois ou procédures judiciaires applicables aux États-Unis, au Canada, ce qui peut inclure l'accès légal par les tribunaux américains ou étrangers, les forces de l'ordre ou d'autres autorités gouvernementales. Vos renseignements personnels peuvent également être révélés lorsque cela est nécessaire pour établir, exercer ou défendre des droits en justice et pour enquêter sur, ou prévenir, des pertes ou des dommages réels ou présumés à des personnes ou à des biens.

- Dans le cadre d'une procédure judiciaire ou d'une action en justice : Les renseignements personnels peuvent être divulgués si une procédure judiciaire, un litige ou une assignation à comparaître l'exige.
- À un acheteur, un acheteur potentiel ou tout autre successeur de notre entreprise lors de négociations ou dans le cadre d'une fusion, d'une vente d'actifs de la Société, d'un financement ou d'une acquisition, en tout ou en partie, de notre entreprise par une autre société.

D'autres divulgations et partages d'informations personnelles peuvent être nécessaires, comme indiqué dans les catégories particulières ci-dessous.

Catégories de renseignements personnels

Lorsque vous postulez pour vous joindre à notre équipe, ou au cours de votre emploi, nous pouvons collecter et utiliser des informations personnelles appartenant à l'une des catégories suivantes d'informations personnelles.

- Identifiants
 - Ce que nous recueillons :
 - les coordonnées, y compris le nom, alias et autres noms, l'adresse électronique, la date de naissance, le numéro de téléphone ou de cellulaire, l'adresse postale et le contact en cas d'urgence.
 - Numéro de Sécurité sociale/d'Assurance sociale, **de permis de conduire, de carte d'identité nationale ou de passeport.**
 - Informations sur les personnes à charge afin de gérer les avantages sociaux et les programmes de rabais de la Société.
 - Comment ces informations sont utilisées : pour nous assurer que nous disposons des informations correctes pour vous contacter ou contacter une personne en cas d'urgence pour des communications liées à la santé et à la sécurité, pour vérifier votre identité et votre admissibilité à l'emploi/aux avantages sociaux, y compris les informations relatives au statut d'immigration et à l'admissibilité au travail, à des fins de déclaration fiscale, ou pour vous donner accès aux systèmes RH de notre Société.
 - Partage supplémentaire : les informations d'identification de base, telles que le nom et les coordonnées, peuvent être partagées avec d'autres personnes, y compris, mais sans s'y limiter :
 - Les organisateurs de réunions, en tant que participant à des événements virtuels ou en direct
 - D'autres employés de la Société, dans le cadre de (1) un ou de plusieurs profils d'emploi internes.

Classifications protégées

Tailored Brands Inc. est un employeur garantissant l'égalité des chances.

- Ce que nous recueillons avec votre consentement pendant votre emploi : informations personnelles relatives aux catégories protégées, telles que la race, l'âge, le sexe et l'origine ethnique.
- Comment ces informations sont utilisées : pour satisfaire aux exigences légales, telles que la déclaration de la composition démographique de notre main-d'œuvre, la vérification du statut de citoyenneté, la réalisation d'études internes sur l'équité salariale ou la détermination de l'admissibilité à certains avantages.

- Informations tirées de la Vérification des antécédents

Dans le cadre du processus de candidature, nous pouvons également obtenir votre consentement pour recueillir des renseignements personnels lors de la vérification de vos antécédents, y compris, mais sans s'y limiter, une vérification de vos antécédents criminels ou de vos références, ainsi que la vérification des renseignements que vous nous avez fournis.

- Ce que nous recueillons :
 - Renseignements sur les condamnations criminelles et les infractions.
- Comment ces informations sont utilisées : Ces renseignements sont utilisés pour effectuer une vérification de vos antécédents afin de vérifier votre admissibilité à l'emploi.

- Informations liés aux dépenses

Informations relatives aux dépenses que vous engagez dans le cadre de votre emploi.

- Ce que nous recueillons :
 - Remboursement des dépenses—Nous vous demanderons des reçus détaillés de vos achats.
 - Saisies-arrêts— Si une procédure judiciaire personnelle entraîne l'émission de privilèges ou d'autres mesures de saisie-arrêt contre vous, il se peut que nous soyons tenus de recueillir et/ou de divulguer des renseignements supplémentaires à votre sujet, votre statut d'emploi et votre rémunération, ainsi que des détails de jugement liés à la mesure de saisie-arrêt, comme le permet la loi applicable.
 - Aide à l'adoption - Le remboursement dans le cadre de notre prestation d'aide à l'adoption nécessitera des reçus détaillés pour prouver que les dépenses ont été faites aux fins de l'admissibilité.
- Comment ces informations sont utilisées : Ces informations peuvent être demandées ou collectées pour assurer la conformité avec la politique de la Société ou les obligations réglementaires. Cette information est également nécessaire pour rembourser nos employés afin de couvrir des dépenses engagées.

- Informations biométriques

Certaines applications auxquelles vous avez accès dans le cadre de votre relation de travail avec la Société peuvent permettre l'utilisation de la biométrie pour une authentification plus rapide. Le cas échéant, la Société ne recueille pas les informations biométriques, mais s'appuie sur un fournisseur de services pour déterminer l'accès authentifié.

- Activité sur Internet ou sur un réseau électronique

- Ce que nous recueillons :
 - Informations de connexion et informations sur les appareils lorsque vous utilisez les systèmes informatiques et la technologie de la Société pendant votre

emploi—Informations de connexion et d'appareil : nom d'utilisateur et mot de passe, nom ou numéro de compte et autres identifiants en ligne ou d'appareil.

- Informations quant à l'interaction d'un visiteur du Web avec notre site de carrière, y compris l'utilisation de la fonctionnalité de « partage » des médias sociaux
- Surveillance durant votre emploi -- Toutes les activités menées dans les locaux de l'entreprise ou lors de l'utilisation de l'équipement de l'entreprise, y compris l'historique de navigation et de recherche et les informations concernant les interactions avec les sites Web et les applications, nos systèmes et nos réseaux, sont soumises à une surveillance.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique d'utilisation acceptable, le Guide de l'employé et/ou le Code d'éthique et de Conduite des affaires pour les conseillers, le cas échéant.

- Comment ces informations sont utilisées : À des fins de recherche et d'analyse internes, pour évaluer l'interaction des utilisateurs avec nos sites, pour des raisons de sécurité et de dépannage, pour vérifier si l'accès sécurisé est approprié et pour nous assurer que notre personnel utilise les ressources à bon escient et ne met pas notre Société en danger.
- Information sur le niveau d'instruction
 - Ce que nous recueillons :
 - Historique : détails sur votre formation, tels que le nom des établissements d'enseignement fréquentés, l'emplacement, les années de formation et les diplômes obtenus.
 - Aide pour frais de scolarité - si vous êtes admissible et que vous demandez à profiter de notre programme d'aide pour frais de scolarité, nous recueillerons auprès de vous des renseignements à propos de votre inscription, des progrès marqués pour l'obtention de votre diplôme et vos relevés de notes.
 - Comment ces informations sont utilisées : Pour confirmer que vous avez les qualifications nécessaires pour assumer les responsabilités du poste et pour assurer la conformité aux politiques de la Société. Si vous téléchargez votre CV sur notre site de recrutement, nous utiliserons une plateforme de veille sur les talents qui utilise l'intelligence artificielle pour traiter les informations relatives à vos compétences figurant dans votre CV, y compris les informations sur votre formation, afin de vous recommander des offres d'emploi disponibles au sein de la Société qui correspondent à vos compétences.
- Informations professionnelles et liées à l'emploi
 - Ce que nous recueillons :
 - Historique : détails sur votre emploi précédent, y compris les licences ou la formation pour l'exécution de rôles déterminés. Nous pouvons l'apprendre de vous ou d'une vérification des antécédents.
 - Adhésion syndicale - pour comprendre si vos antécédents et votre relation d'emploi avec nous nécessitent une surveillance et un traitement spécialisés.

- Service militaire - Si vous demandez à prendre un congé de votre emploi à la Société pour exécuter des ordres de service militaire, nous demanderons à obtenir des détails à propos de vos ordres à des fins de documentation. Des renseignements sur le service militaire peuvent également être demandés pour déterminer un crédit d'impôt potentiel pour la Société.
- Comment ces informations sont utilisées : Servent à vérifier que vous disposez de l'expérience et des titres de compétence nécessaires pour exercer les fonctions du poste qui vous a été attribué ou pour garantir le respect des politiques de la Société. Si vous téléchargez votre CV sur notre site de recrutement, nous utiliserons une plateforme de veille sur les talents qui utilise l'intelligence artificielle pour traiter les informations relatives à vos compétences figurant dans votre CV, y compris l'information professionnelle et d'emplois afin de vous recommander des offres d'emploi disponibles au sein de la Société qui correspondent à vos compétences.
- Informations audios, électroniques, visuelles, thermiques, olfactives et autres similaires
 - Ce que nous pourrions recueillir durant votre emploi :
 - Renseignements liés à la santé – au besoin, vérifications de la température et autres dépistages pour la sécurité au travail et la santé.
 - Informations audio - sous forme d'enregistrements vocaux/d'appels, pour les membres du personnel qui interagissent avec les clients dans nos centres de contact.
 - Surveillance silencieuse - Toutes les activités effectuées sur les sites de l'entreprise ou lors de l'utilisation de l'équipement de la Société, y compris les courriels, sont soumises à une surveillance. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique d'utilisation acceptable, le Guide de l'employé et/ou le Code d'éthique et de conduite des affaires des conseillers, selon le cas.
 - Comment l'information pourrait être utilisée : Pour garantir la qualité du service, protéger la Société et les membres de son personnel, et mener des enquêtes.
- Données de géolocalisation
 - Ce que nous recueillons : l'accès au badge, l'emplacement et les informations de déplacement pour tous les rôles de camionneurs ainsi que l'adresse IP qui est enregistrée à un emplacement géographique mais non pas à une adresse résidentielle en particulier.
 - Comment ces données sont utilisées : pour s'assurer que certains dossiers et certaines zones réglementées sont accessibles uniquement par des personnes autorisées ; toute utilisation de la géolocalisation précise est uniquement à des fins de validation de sécurité. Le véhicule et le camionneur, les informations de déplacement et de localisation sont utilisées pour assurer une utilisation sûre et responsable des véhicules de la Société.
- Autres genres de renseignements personnels

Cette catégorie comprend les renseignements personnels non compris dans d'autres catégories, comme la signature, le numéro de compte bancaire, le numéro de carte de crédit, le numéro de carte de débit ou tout autre renseignement financier, médical ou d'assurance maladie.

- Ce que nous recueillons :
 - Informations financières : compte bancaire, adresse de facturation et informations sur vos revenus et soldes comptables, pour des éléments spécifiques tels que l'utilisation de votre carte de crédit émise par votre société ou de votre carte de débit prépayée.
 - Informations médicales/de santé : —information au sujet des congés autorisés ou de l'aptitude au travail, demandes ou réclamations que vous faites en vertu de la Family and Medical Leave Act (É.-U) de la Americans with Disabilities Act (É.-U), des Workers Compensation Statutes (É.-U.) ou de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (Canada), ou de l'OSHA, tel qu'applicable. L'information recueillie pourrait également porter sur une question de santé publique, comme la préparation à une pandémie.
- Comment ces informations sont utilisées : Pour fournir vos salaires et le remboursement d'autres dépenses directement dans vos comptes bancaires, pour déterminer l'aptitude pour l'accomplissement du travail, ainsi que pour répondre aux exigences légales et assurer la conformité aux politiques de la Société.
- Exclusions : Bien que la Société fournisse une assurance maladie, une assurance vie et une garantie en cas d'invalidité parrainées par l'employeur à des membres du personnel en particulier, la Société ne reçoit aucune information de santé identifiable pour des soins médicaux ou le paiement de soins en ce qui a trait aux membres du personnel ou à leurs conjoint(e)s/partenaires domestiques ou personnes à charge.
- Inférences tirées pour créer un profil
 Nous pouvons recueillir une ou toutes les informations plus haut pour créer un profil d'emploi pour vous.
 - Ce que nous recueillons : vos préférences, aptitudes, capacités, attitudes ou comportements que nous pouvons déterminer à partir des informations que vous fournissez, des résultats de la vérification des antécédents, des examens de performance ou d'assurance qualité et/ou d'une analyse des données relatives à votre historique de travail et à vos pratiques de vente, le cas échéant.
 - Comment ces informations sont utilisées : pour nous assurer que nous avons des personnes dans les fonctions qui correspondent le mieux à leurs compétences et que nous, en tant qu'employeur, pouvons assurer à nos organismes de réglementation que les membres de notre personnel qui représentent l'entreprise ont les compétences, la formation et les valeurs nécessaires.

Informations personnelles sensibles

Les informations personnelles sensibles sont un sous-ensemble des informations personnelles décrites précédemment. Cette définition comprend généralement un ou plusieurs des exemples suivants : A) numéro de sécurité sociale (SSN) ou numéro d'assurance sociale (NAS), permis de conduire, carte d'identité de l'état/de la province ou numéro de passeport B) numéro de connexion au compte, compte financier, carte de débit ou carte de crédit en combinaison avec tout code de sécurité ou d'accès, mot de passe ou informations d'identification requis permettant l'accès à un compte C) géolocalisation précise D) origine raciale ou ethnique,

croyances religieuses ou philosophiques ou appartenance syndicale E) le contenu du courrier, du courriel et des messages texte, sauf si l'entreprise est le destinataire prévu de la communication F) données génétiques G) renseignements biométriques H) renseignements sur la santé I) la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle.

Dans le cadre de votre relation de travail avec la Société, nous pouvons collecter un ou plusieurs de ces éléments de données, comme cela est discuté dans les catégories pertinentes plus haut. Ces renseignements ne sont recueillis, utilisés et dévoilés qu'à des fins commerciales légitimes, comme le prescrit la loi, et non dans le but de faire de la discrimination contre des personnes.

- Informations anonymes

À l'occasion, des données agrégées et anonymes sur notre personnel sont partagées à des fins d'analyse et de recherche. Il peut s'agir, par exemple, d'études comparatives sur les rémunérations dans le secteur ou d'une évaluation indépendante de la couverture d'assurance des employés clés.

Mise à jour de vos informations personnelles

Pour tous les membres de la main-d'œuvre, il est important que vos coordonnées soient à jour. Même après la cessation d'emploi, il est important de tenir à jour vos coordonnées afin que les prestations auxquelles vous avez droit puissent être administrées.

En accédant aux options libre-service de notre système de ressources humaines, disponibles en passant par The Thread, vous pouvez mettre à jour vos coordonnées et vos informations de paiement, telles que votre adresse, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre lieu de travail et vos comptes de dépôt direct. Veuillez noter que certaines de ces actions peuvent nécessiter une validation supplémentaire par la Société avant que les modifications ne prennent effet.

Vous pouvez également mettre à jour vos dossiers d'avantages sociaux en vous connectant à nos sites de gestion des avantages des fournisseurs externes pour gérer votre 401k ou votre assurance vie.

Pour toutes les autres mises à jour, veuillez contacter les Ressources humaines de Tailored Brands à :

Téléphone : 281-776-7000

Courriel : MyHR@Tailoredbrands.com

POUR LES RÉSIDENTS DU QUÉBEC, CANADA : Vous pouvez avoir le droit de demander l'accès et/ou de recevoir une copie de vos informations personnelles, y compris, le cas échéant, dans un format électronique couramment utilisé, de mettre à jour, de rectifier ou de corriger les informations personnelles que nous détenons à votre sujet, ou de retirer votre consentement à notre traitement de vos informations personnelles, ou de demander d'autres informations sur nos pratiques en matière de traitement des données, sous réserve d'exceptions limitées en vertu des lois applicables. Vous pouvez

faire une telle demande ou retirer votre consentement en nous écrivant à l'adresse corporaterelations@tailoredbrands.com . Nous pouvons vous demander certaines informations personnelles afin de vérifier votre identité lorsque vous faites une demande.

CANDIDATURES SOUMISES EN LIGNE PAR LE BIAIS DU SITE WEB

Tailored Brands utilise l'intelligence artificielle (« IA ») dans le cadre du processus de recrutement pour les candidatures soumises via le site Carrières de notre site Web Tailored Brands, notamment pour nous aider à évaluer votre candidature et vous proposer des postes. En soumettant vos informations, vous reconnaissez que la Société peut utiliser des outils d'IA dans le cadre de notre évaluation.

Postes à pourvoir à New York et résidents de New York uniquement: nous vous demandons d'attendre dix (10) jours ouvrables avant de décider de poursuivre la soumission de votre candidature via le site de recrutement. En soumettant votre candidature via la section « Carrières » de notre site Web Tailored Brands avant la période d'attente de dix (10) jours, vous reconnaissez et acceptez que vous avez été informé et que vous choisissez délibérément de procéder sans attendre les dix (10) jours ouvrables.

Sécurité et rétention des informations personnelles

La Société dispose de normes de sécurité pour protéger vos données en mettant en place des protections physiques, techniques et administratives. La technologie que nous utilisons pour protéger vos données fait, de temps à autre, l'objet de révisions et des améliorations sont implantées au besoin.

Les employés et représentants autorisés ont la permission d'accéder aux données vous concernant et à les utiliser à des fins commerciales approuvées. Tous les membres de notre personnel doivent suivre la formation complète qui est requise pour s'assurer qu'ils comprennent et respectent les politiques et les lois établies lors de l'utilisation de vos données.

Vos informations peuvent être accessibles par des fournisseurs tiers dans le but de leur permettre de stocker ces données en relation avec les utilisations autorisées de vos informations en vertu de cette politique de confidentialité. Nos fournisseurs tiers ont l'obligation de maintenir la confidentialité des informations, sauf lorsque la divulgation est requise par la loi.

Les informations ne sont conservées que le temps raisonnablement nécessaire aux fins énoncées plus haut, conformément aux lois applicables. Plus précisément, nous garderons vos informations pendant que vous êtes activement employé avec nous, plus sept (7) ans. Cependant, si vous êtes un employé potentiel, également appelé postulant, qui n'est pas ultimement embauché pour remplir un poste, nous ne conserverons vos renseignements personnels que pendant trois (3) ans à compter de la date à laquelle vous avez postulé.

De plus, si vous êtes un employé ou un ancien employé qui a obtenu ou a droit à des prestations médicales ou de retraite de notre part, nous sommes légalement tenus en vertu de la ERISA ou autre législation sur la retraite applicable de conserver certains renseignements personnels de façon

permanente. Ces services de prestations sont gérés par des prestataires de services tiers avec lesquels vous pouvez communiquer pour la maintenance continue de vos comptes, quel que soit votre statut d'emploi actuel chez nous.

Veuillez noter que, pour les membres de notre personnel qui résident à l'extérieur des États-Unis, y compris le Canada, vos renseignements personnels seront traités aux États-Unis, où nos serveurs sont situés.

Information pour les résidents de la Californie

Les sections suivantes s'appliquent aux résidents de la Californie qui sont considérés comme des consommateurs en vertu de la California Privacy Rights Act - vous avez le droit de connaître les informations personnelles que nous collectons, utilisons et divulguons.

- Vente de renseignements personnels Nous ne vendons les renseignements personnels d'aucun membre de la main-d'œuvre de la Californie.
- Le Partage d'informations personnelles Nous ne partageons pas, à des fins de publicité comportementale intercontextuelle, de renseignements personnels sur nos employés.
- Divulgarion de renseignements personnels. Toutes les catégories d'informations personnelles peuvent être divulguées à des fins commerciales. En général, cela implique le partage dans les circonstances suivantes : audit, conformité à une enquête réglementaire ou juridique, détection et prévention des incidents de sécurité, améliorations des fonctionnalités techniques, succession d'entreprise et fournisseurs de services tiers qui fournissent des services, tels que les avantages sociaux, au nom de la Société.
- Mineurs de moins de 16 ans Nous ne recueillons, n'utilisons ni ne vendons sciemment les renseignements personnels de mineurs de moins de 16 ans.
- Droits accordés Les résidents de la Californie ont également les droits suivants à leur disposition, concernant les informations personnelles collectées auprès de vous ou collectées à votre sujet à partir d'autres sources. Vous, ou votre agent autorisé désigné, pouvez choisir les options suivantes :
 - Demander que nous vous fournissions des informations personnelles spécifiques que nous avons recueillies à votre sujet - demande que nous respecterons à moins que nous ayons une exception légale qui nous permet de refuser votre demande.
 - Demander que nous vous divulguions les catégories d'informations que nous avons recueillies à votre sujet, de qui nous avons recueilli ces informations, comment nous les avons utilisées et à qui nous les avons divulguées.
 - Demander la suppression des informations personnelles que nous avons recueillies à votre sujet - demande que nous respecterons à moins qu'il ne soit nécessaire pour nous de conserver les informations, conformément aux exceptions prévues par la loi.
 - Demander de corriger les informations inexactes que nous avons sur vous. Des détails précis sur la façon de présenter cette demande sont disponibles dans une section antérieure de la présente politique.

Pour faire l'une des demandes ci-dessus, veuillez [cliquer ici](#) ou appelez-nous au 281-776-7000.

- **Antidiscrimination** Soyez assuré que nous ne ferons pas de discrimination contre vous si vous choisissez d'exercer les droits qui vous sont prescrits par la loi.
- **Agents autorisés** Bien qu'un agent autorisé puisse agir au nom d'un consommateur californien, nous pouvons demander la permission écrite de l'employé avant d'honorer toute demande faite par un agent autorisé. Toute vérification d'identité, mentionnée plus bas, devra quand même être effectuée directement par l'employé.
- **Vérification** Nous procéderons à l'authentification par courriel pour nous assurer que les demandes n'ont pas été faites par un robot. S'il est nécessaire de vérifier votre identité, avant de divulguer des informations conformément à votre demande, nous vous contacterons par courriel, en passant par notre portail des droits des consommateurs, ou au numéro de téléphone que vous avez fourni dans votre soumission de demande. À ce moment-là, nous procéderons à une authentification supplémentaire fondée sur les connaissances ou demanderons certains documents pour nous assurer que seules les personnes qui ont le droit légal d'obtenir des renseignements peuvent le faire.

Cookies et options de suivi

Cookies: Certaines parties de notre ou nos site(s) de carrière utilisent des biscuits (cookies) et des technologies connexes. Les cookies sont un mécanisme de stockage technologique. Des informations spécifiques, dont certaines peuvent être personnelles, telles que l'adresse IP, sont contenues dans un cookie. Le plus souvent, cependant, le cookie contiendra un identifiant unique anonyme donné à votre navigateur Web par un serveur Web. Le navigateur stocke le cookie sur votre appareil. Le biscuit et toutes les informations qu'il contient sont renvoyés, via une balise web, au serveur chaque fois que votre navigateur demande ce site. Les informations collectées par le, ou au moyen du, biscuit peuvent vous concerner ou concerner vos préférences ou votre appareil, mais la plupart des biscuits sont utilisés pour faire fonctionner les sites comme vous vous y attendez

Vous êtes libre de définir les paramètres de votre appareil ou de votre navigateur Internet pour refuser les cookies non essentiels, mais ce faisant, vous pourriez ne pas être en mesure d'utiliser certaines fonctionnalités de notre site Web ou de profiter pleinement de toutes nos offres. Les cookies essentiels ne peuvent pas être refusés parce qu'ils sont nécessaires au bon fonctionnement du site Web et pour nous assurer de la sécurité du site Web. Veuillez vous référer aux paramètres de votre appareil ou à la section « Aide » de votre navigateur Internet pour plus d'informations sur la façon de supprimer et/ou de désactiver votre appareil ou votre navigateur de la réception de cookies. Veuillez noter que les paramètres de votre navigateur ne s'appliquent qu'au navigateur Web que vous utilisez au moment de faire ces choix de paramètres, vous devez donc ajuster les paramètres de chaque navigateur Web sur chaque ordinateur que vous utilisez. Une fois que vous vous désabonnez, si vous supprimez les biscuits enregistrés de votre navigateur, vous devrez vous désabonner à nouveau.

Signaux de préférence Ne pas suivre et Refuser (opt out) : Historiquement, certains navigateurs mobiles et Web ont transmis des signaux « ne pas suivre ». En raison des différences dans la façon dont les navigateurs Web intègrent et activent ces fonctionnalités, il n'est pas clair si les utilisateurs ont l'intention de transmettre ces signaux, ou s'ils en sont même conscients, par conséquent, nous n'agissons pas en réponse à ces signaux.

Cependant, une nouvelle technologie, généralement appelée « signal de préférence de refus » ou Global Privacy Control (GPC), a été développée. L'objectif d'un signal de préférence de retrait est de fournir aux consommateurs une méthode simple et facile à utiliser par laquelle les consommateurs qui interagissent avec des entreprises en ligne peuvent automatiquement exercer leur droit de retrait de la vente/du partage de leurs renseignements personnels. Grâce à un signal de préférence de retrait, un consommateur peut refuser la vente et le partage de ses renseignements personnels à toutes les entreprises avec lesquelles il interagit en ligne sans avoir à faire des demandes individualisées avec chaque entreprise. Comme nous ne vendons ni ne partageons vos renseignements personnels, nous n'honorerons pas le signal de préférence de retrait pour le moment.

Nous ne ferons pas de discrimination à votre égard pour l'exercice de vos droits et de vos choix, bien que certaines fonctionnalités et caractéristiques disponibles sur le Service puissent changer ou ne plus être disponibles pour vous. Toute différence dans les Services est liée à la valeur fournie.

Politiques et pratiques régissant la confidentialité

Nous nous engageons à protéger vos renseignements personnels et avons mis en place des politiques et des pratiques qui régissent notre traitement des renseignements personnels, notamment :

- un cadre de confidentialité qui définit les rôles et les responsabilités de nos employés en matière de traitement des renseignements personnels dont nous avons la garde et le contrôle
- des processus permettant de répondre de manière rapide et efficace aux demandes et aux plaintes des personnes concernées par le traitement de leurs renseignements personnels
- un cadre régissant la conservation et la destruction des informations personnelles, conçu pour garantir le respect de nos obligations légales.

Modifications apportées à cette politique de confidentialité

Nous mettrons à jour cette politique de temps à autre pour nous assurer qu'elle décrit correctement la façon dont nous utilisons vos informations. Lorsque nous le ferons, nous mettrons à jour la date « Dernière révision » ci-dessous. Nous vous recommandons de consulter cette politique de temps à autre pour obtenir les dernières informations. Si nous modifions nos pratiques de manière significative, nous vous en informerons de manière appropriée, généralement par courriel.

Des questions ou commentaires ?

Si vous avez des questions à propos de la présente politique de confidentialité relative à la main-d'œuvre ou de la manière dont nos fournisseurs de services (y compris ceux situés à l'extérieur du Canada) traitent vos renseignements personnels, veuillez appeler nos professionnels des Ressources humaines au 281-776-7000 ou notre responsable de la confidentialité à l'adresse corporaterelations@tailoredbrands.com.

Au Canada, veuillez composer le +1 866-231-6067

Vous pouvez également envoyer une demande par écrit à l'adresse suivante:

Tailored Brands
Corporate Relations
6380 Rogerdale Rd
Houston, Texas 77072

Date d'entrée en vigueur : Le 4 mai 2020

Dernière révision : Le 10 juillet 2025